



SINDACATO AUTONOMO di POLIZIA

SEGRETERIA GENERALE

via Cavour, 256 - 00184 R o m a  
Tel. 06 4620051 - Fax 06 47823150  
sap-nazionale.org  
nazionale@sap-nazionale.org

## PIATTAFORMA CONTRATTO PARTE NORMATIVA

Proposta norme da inserire:

- Indennità di turno operativo esterno. Il personale impiegato con l'uniforme in turni continuativi regolari sui quattro quadranti, in autovettura con colori d'istituto per finalità di diretto contrasto alla criminalità e di prevenzione, percepisce l'indennità di turno esterno maggiorata del 50%.
- Indennità di turno continuativo. In ragione del particolare livello di stress psico-fisico che il servizio continuativo sui quattro quadranti causa al personale che lo svolge al medesimo spetta un'indennità giornaliera di € 10,00 lorde. Il beneficio compete anche a coloro che sono impegnati occasionalmente nei turni rotativi solo per il turno notturno o per lo svolgimento dell'intera serie di quadranti in giorni consecutivi.
- Indennità di turno difforme. Il personale chiamato a svolgere un turno difforme di almeno due ore da quelli previsti dagli articoli 8 e 9 dell'Accordo Nazionale Quadro, anche se concordati con le organizzazioni sindacali in seguito a specifiche riunioni in occasione di eccezionali, imprevedibili e indilazionabili esigenze operative, al personale spetta una indennità pari a 15 euro per ciascun turno.
- Indennità di protrazione del Servizio. Va riconosciuto il disagio corrispondendo nel caso di protrazione del servizio per almeno quattro o cinque (da definirsi) ore una indennità pari a 50 euro oltre al compenso per il lavoro straordinario.
- Indennità comando. Il D.P.R. 164/2002, non ha previsto istituto del trascinarsi relativamente all'indennità supplementare di Comando Navale prevista ex art. 10 legge 78/83, percepita in caso di comando di singole unità o gruppi di unità navali, o ai direttori di macchina e capo motoristi estesa a chi riveste responsabilità di uffici con funzioni finali (posti Polfer, distaccamenti Polizia Stradale, ecc.). ex 3° comma dell'art. 13 del d.p.r. 164/2002.
- Indennità di videoterminalista. Da applicare a chi adopera una postazione per più di 4 ore a turno.
- Indennità rumore. Estendere questa indennità alla *Fanfara*.
- Rimborso pasti in missione. Elevare per tutti la cifra a € 31,00, al pari dei dirigenti.
- Indennità di missione. Appare più che mai opportuno uno svecchiamento e una semplificazione delle modalità gestionali di questo istituto. Innanzi tutto l'utilizzo della missione forfettaria come strumento principe lenirebbe il lavoro degli Uffici Amministrativo-Contabili e allo stesso tempo farebbe diminuire in maniera esponenziale



SINDACATO AUTONOMO di POLIZIA

SEGRETERIA GENERALE

via Cavour, 256 - 00184 R o m a  
Tel. 06 4620051 - Fax 06 47823150  
sap-nazionale.org  
nazionale@sap-nazionale.org

## PIATTAFORMA CONTRATTO PARTE NORMATIVA

il cartaceo prodotto. In secondo luogo l'utilizzo di una carta di credito prepagata, ove tutto rimane tracciato, renderebbe inutile il continuo riconteggio tra Ufficio Cassa, UAC e Prefettura ove tre uffici controllano i valori di un foglio di viaggio.

- Esenzione speciale per età anagrafica. Il nuovo accordo nazionale quadro dovrà prevedere l'esenzione a domanda dai turni esterni notturni agli con almeno 55 anni d'età escludendo i casi in cui l'organico dell'Ufficio/Reparto d'appartenenza non permetta sia composto da un numero di pari ruolo sufficienti ad escludere i richiedenti.
- Diritti di assistenza. I familiari fino al primo grado di studenti del primo ciclo dell'istruzione con DSA impegnati nell'assistenza alle attività scolastiche a casa hanno diritto di usufruire di orari di lavoro flessibili così come previsto dall'art. 6 legge 170 del 2010.
- Permessi per esecuzioni visite specialistiche ed esami medici. Nel caso in cui il dipendente debba assentarsi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, anche non collegati a malattia, fruisce di permessi orari retribuiti nel massimo di 90 ore annue, senza alcun limite se collegati a patologia riconosciuta dipendente da causa di servizio, oppure di giornate da computarsi come Congedo Straordinario. L'assenza o il permesso sono giustificati mediante la presentazione di attestazione, anche in ordine all'orario, rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione o trasmessa da questi ultimi mediante posta elettronica.
- Mensa obbligatoria di servizio. Il personale che per il completamento dell'orario d'obbligo, per lo svolgimento di lavoro straordinario sia emergente che programmato, per l'espletamento di turni giornalieri che iniziano o terminano in orari che coincidono con le fasce giornaliere fisiologicamente dedicate alla consumazione di uno o di entrambi i pasti, qualora il tempo a disposizione non consenta di farlo presso la propria abitazione, fruiscono della mensa obbligatoria. Nei casi di impossibilità a vario titolo di accedere ad una apposita struttura, l'Amministrazione provvede attraverso apposite convenzioni con esercizi pubblici o erogando uno o due buoni pasto di € 10,00.
- Teste in procedimento giudiziario. Il dipendente che viene convocato in udienza dibattimentale dal difensore dell'imputato spetta il medesimo trattamento riconosciuto a coloro che sono chiamati dall'autorità giudiziaria inquirente.
- Recupero del riposo settimanale. Il riposo settimanale non fruito per esigenze del servizio può essere recuperato a domanda dell'interessato nelle 8 settimane successive.



SINDACATO AUTONOMO di POLIZIA

SEGRETERIA GENERALE

via Cavour, 256 - 00184 R o m a  
Tel. 06 4620051 - Fax 06 47823150  
sap-nazionale.org  
nazionale@sap-nazionale.org

## PIATTAFORMA CONTRATTO PARTE NORMATIVA

- *Straordinari.* Il trattamento economico accessorio dello straordinario (feriale, notturno/festivo, festivo e notturno) va innalzato in modo da poter differire in maniera consistente dalla base oraria: è assurdo che l'ora di straordinario sia valutata circa il 60% dell'ora ordinaria. Necessario anche l'obbligo di pagamento delle spettanze entro il quadrimestre successivo all'espletamento delle prestazioni.
- *Accessorie.* Stessa cosa dicasi per il pagamento dei festivi e del servizio notturno. Entrambi, nel privato, ma anche in altri settori pubblici, vengono corrisposti in misura nettamente maggiore (es. il turno notturno, per un appartenente alla polizia municipale viene remunerato con un'indennità aggiuntiva di 40-50 euro).
- *TFR e le pensioni complementari.* La nuova normativa specifica non ha trovato ancora nessun tipo di applicazione nel nostro settore. Sarebbe interessante valutare il fondo dedicato alla P.A. denominato "Perseo Sirio" riconosciuto dal Ministero. Il fondo permette una ricapitalizzazione del TFR e una forma di pensione integrativa.
- *Aspettativa speciale.* Applicazione anche al personale sottoposto a tale regime di ogni beneficio economico riconosciuto al comparto.
- *Tutela legale.* Prevedere che le spese legali relative a giudizi per responsabilità civile, penale e amministrativa, promossi nei confronti di appartenenti alle Forze di Polizia in conseguenza di fatti ed atti connessi con l'espletamento del servizio o con l'assolvimento di obblighi istituzionali e conclusi con sentenza o provvedimento senza dichiarazione formale della loro responsabilità, siano rimborsate dalle Amministrazioni di appartenenza nei limiti riconosciuti congrui dall'Avvocatura dello Stato. Ammettere al rimborso le spese di difesa relative a procedimento penale concluso con la remissione di querela, per prescrizione e quelle relative a procedimenti disciplinari degli Ordini Professionali e organismi simili quando l'iscrizione ai medesimi è obbligatoria per l'espletamento della funzione di polizia.