



Schema riordino delle carriere per il personale del RUOLO TECNICO SCIENTIFICO e PROFESSIONALE

Proponiamo uno schema sintetico del riordino delle carriere per il personale appartenente al Ruolo Tecnico.

Il **PACCO** dei parametri e il grossolano **errore degli 80 euro una tantum** è ora evidente, come è evidente che con questo provvedimento stiamo perdendo una grossa opportunità per un vero riordino delle carriere. I nuovi parametri non riusciranno a compensare l'eliminazione degli 80 euro e quindi tutti avranno una perdita economica rispetto alla retribuzione attuale (vedi ultima colonna della tabella). **Il transito degli Agenti-Assistenti-Sovrintendenti Tecnici nell'unico profilo professionale di "supporto logistico" abolendo tout court (per i ruoli da Agente a Sovr. Capo Tecnico) i pur obsoleti 246 profili professionali di cui al DM 18/5/1985, creerà sicuramente ulteriore confusione al già complicato dilemma del ruolo.**

Difatti in attesa della paventata revisione (da attuare in circa 12 mesi) promossa ad oggi con un'unica riunione interlocutoria dal Capo della Polizia Prefetto Gabrielli, moltissime risultano essere le anomalie e le incongruenze per lo più in danno del personale Tecnico che dopo tale riordino normativo vedono ancora di più aumentate le sperequazioni circa i vari percorsi di carriera con modalità di corsi e concorsi ad oggi sconosciuti se non nei numeri (900 posti disponibili con tre concorsi per 300 posti da bandire nel triennio 2017-2019 per la qualifica di Vice Sovrintendente Tecnico).

Altrettanto dicasi per le disposizioni transitorie per il concorso per Ispettori Tecnici, che, visto le modalità attuative (come per il concorso da Sovrintendente Tecnico dovranno essere rese note e sancite da un decreto del Capo della Polizia) riguarderanno solo circa 250 potenziali concorrenti e nessuna riserva per il personale della qualifica di Sovr. Capo Tecnico.

Così come le altre "machiavelliche" norme che riguardano sia il ruolo apicale del ruolo degli Ispettori Tecnici nonché le norme che riguardano le modalità di accesso per le qualifiche dei Funzionari e Dirigenti Tecnici.

Ricordiamo che dal **7/7/2017** tale provvedimento di riordino è **legge**, senza che sia stato reso noto dal Dipartimento che cosa effettivamente succederà agli ex Operatori Collaboratori e Revisori Tecnici che cambieranno denominazione, e confluiranno tutti nell'unico settore di "supporto logistico"

Nulla al momento è dato sapere sul cambio dei tesserini, eventualmente divise e fregi gradi o mostrine che possano inequivocabilmente identificare gli appartenenti al supporto tecnico logistico della Polizia di Stato dai colleghi che svolgono attività e "servizi di polizia".

Ricordiamo che l'annosa questione delle limitate funzioni di PG e di PS non è stata risolta neanche a questo "giro", e che visto la genericità dell'impiego ed il venir meno delle logiche differenziazioni in capo ai settori ed ai profili professionali, creeranno in futuro gli stessi dubbi interpretativi e di impiego del personale che hanno contraddistinto, di fatto, in assenza di un nuovo mansionario e pianta organica, che cosa dovranno eventualmente supportare logisticamente e soprattutto in quali uffici i colleghi che magari per 20 anni hanno svolto con professionalità e passione un incarico e che in assenza di specifiche cosa si troveranno a fare?

Inoltre tale nuova denominazione e settore unico cosa comporterà nelle aspirazioni di sede e di mobilità del personale tecnico, se ne desume che in assenza di una pianta organica ogni Ufficio o specialità della Polizia di Stato possa necessariamente annoverare tra il proprio organico una "utile" aliquota di personale "Tecnico".

Dopo queste doverose riflessioni ed in attesa di poter finalmente svelare l'arcano sull'impiego del personale tecnico, andiamo ad illustrare anche per tale personale che cosa succederà da un punto di vista della progressione in carriera e percorsi di nuove denominazioni e/o qualifiche con i relativi parametri stipendiali che nei valori sono assolutamente identici a quelli del personale che svolge servizi di Polizia. In pratica però vi sarà un declassamento per i ruoli più bassi con sempre più difficoltà ad addivenire facilmente alle qualifiche dei ruoli superiori quali ad esempio Ispettori Tecnici e Funzionari/Dirigenti Tecnici minando il concetto da più parti sbandierato di "carriera aperta alla base" che sicuramente per il personale appartenente al ruolo tecnico rimane e rimarrà un "progetto utopistico"

Insomma un **PACCO e tutti gli effetti**, molto, ma molto, distante da un riordino serio.

Volete fare una semplice prova? Stampate la vostra busta paga di questo mese e datela a vostra moglie o a vostro marito, poi stampate la prima busta paga con gli effetti del riordino a regime e portatela sempre al vostro coniuge e chiedetegli cosa ne pensa e se secondo lui ci avete guadagnato oppure si tratta di una fregatura.

Cari colleghi, alla prova dei fatti potrete valutare chi vi rappresenta realmente e chi persegue altri interessi.

Cari colleghi, alla prova dei fatti potrete valutare chi vi rappresenta realmente e chi persegue altri interessi.



COSA DIVENTO?				QUANTO PRENDO? (O QUANTO PERDO?)				
QUALIFICA	NOVITA' A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE	BENEFICIARI	PARAMETRI ATTUALI	PARAMETRI FUTURI	UNA TANTUM DI 80 €	INCREMENTO NETTO PARAMETRO CON IRPEF 38%	DIFFERENZA AL NETTO SU RETRIBUZIONE
AGENTE TECNICO	- Diploma scuola media secondaria - limite di età di 26 anni		X	101,25	105,25	-80 €	+31,22	-48,78
AGENTE SCELTO TECNICO			X	104,50	108,50	-80 €	+31,22	-48,78
ASSISTENTE TECNICO			X	108,00	112,00	-80 €	+31,22	-48,78
ASSISTENTE CAPO TECNICO	Promozione dopo 4 anni di servizio nella qualifica di Assistente	Gli Assistenti Tecnici che hanno maturato almeno 4 anni di servizio al 1 gennaio 2017 sono promossi previo scrutinio per merito assoluto alla qualifica di ASSISTENTE CAPO TECNICO con stessa decorrenza	Attualmente il ruolo consta di nr. 919 collaboratori tecnici	111,50	116,50	-80€	+39,03	-40,97
ASSISTENTE CAPO TECNICO CON 5 ANNI NELLA QUALIFICA		Gli Assistenti Tecnici che hanno maturato almeno 4 anni di servizio al 1 gennaio 2017 sono promossi previo scrutinio per merito assoluto alla qualifica ASSISTENTE CAPO TECNICO con stessa decorrenza viene anticipata di un anno la decorrenza ed il parametro	Attualmente il ruolo consta di nr. 1536 collaboratori tecnici capo	111,50	117,00	-80 €	+42,93	-37,07
ASSISTENTE CAPO TECNICO CON 8 ANNI NELLA QUALIFICA	Denominazione di " COORDINATORE " dopo 8 anni nella qualifica di Assistente Capo. E' escluso dall'attribuzione della denominazione: - Chi nel triennio precedente ha riportato un giudizio inferiore a "distinto" o che nel quinquennio precedente abbia riportato una sanzione disciplinare più grave della pena pecuniaria - Chi è sospeso cautelatamente dal servizio, rinviato a giudizio o ammesso ai riti alternativi per delitti non colposi ovvero è sottoposto a procedimento disciplinare per una sanzione più grave della pena pecuniaria. La denominazione è attribuita alla definizione dei relativi procedimenti	Denominazione di " COORDINATORE " per Assistente Capo che al 1 ottobre 2017 ha maturato una anzianità di servizio pari o superiore a 8 anni L'Assistente Capo che non beneficia della riduzione di permanenza nella qualifica anticipa di 1 anno la denominazione di Coordinatore	VEDI NOTA SOPRA	113,50	121,50	-80 €	+62,44	-17,56



COSA DIVENTO?				QUANTO PRENDO? (O QUANTO PERDO?)				
QUALIFICA	NOVITA' A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE	BENEFICIARI	PARAMETRI ATTUALI	PARAMETRI FUTURI	UNA TANTUM DI 80 €	INCREMENTO NETTO PARAMETRO CON IRPEF 38%	DIFFERENZA AL NETTO SU RETRIBUZIONE
V. SOVR.TE TECNICO	Accesso al ruolo dei Sovrintendenti Tecnici posti disponibili riferiti al 31 dicembre di ogni anno: - 70% riservato Assistenti Capo Tecnici con 4 anni di effettivo servizio nella qualifica attraverso selezione per merito comparativo <u>con garanzia del mantenimento della sede di servizio (ove esistano uffici che ne consentano l'impiego)</u> con superamento corso di 3 mesi da espletarsi anche con modalità telematiche - 30% riservato ad Agenti e Assistenti Tecnici con almeno 4 anni di servizio effettivo attraverso concorso anche con modalità telematiche, per titoli ed esami, con risposta ad un questionario tendente ad accertare la preparazione tecnico professionale e successivo corso di formazione della durata di 3 mesi senza garanzia della sede di servizio	Accesso al ruolo dei Sovrintendenti Tecnici: - Per le vacanze al 31.12.2016 900 posti disponibili per l'accesso alla qualifica di Vice Sovrintendente Tecnico si provvede tramite numero 3 concorsi per titoli da espletarsi con modalità telematiche di 300 posti ciascuno da bandire entro il 30/12/2017, 2018 e 2019 riservato agli Assistenti Capo Tecnici garantendo agli stessi il mantenimento della sede di servizio <u>Le modalità attuative di quanto sopra, con il ricorso anche alle modalità telematiche per lo svolgimento del corso di formazione, sono definite con decreto del Capo della Polizia (da emanarsi!!!)</u>	Note: Le dotazioni organiche previste nella tabella 2 Articolo 3, comma 1 saranno vigenti a regime a decorrere dal 01/01/2027 per tutti i Ruoli da Agente Tecnico a Sost. Direttore Tecnico	112,25	116,75	-80 €	+35,12	-44,88
SOVR.TE TECNICO	Promozione dopo 5 anni nel grado di Vice Sovrintendente	Promozione per i Vice Sovrintendenti che al 1.1.2017 hanno maturato una anzianità nella qualifica pari o superiore 5 anni. Il Vice Sovrintendente con 6 anni nella qualifica che non beneficia della riduzione di permanenza anticipa di 1 anno la promozione a Sovrintendente Capo	Attualmente il ruolo consta di nr. 59 Vice Revisori Tecnici	116,25	121,50	-80€	+40,98	-39,02
SOVR.TE CAPO TECNICO	Promozione dopo 5 anni nella qualifica di Sovr.te Tecnico mediante scrutinio per merito assoluto	Promozione a SOVRINTENDENTE CAPO TECNICO per i Sovrintendenti Tecnici che al 1.1.2017 hanno maturato una anzianità nella qualifica pari o superiore 5 anni Il Sovrintendente Tecnico con 7 anni che non beneficia della riduzione di permanenza nella qualifica anticipa di 2 anni la promozione a Sovrintendente Capo	Attualmente il ruolo consta di nr. 253 Revisori Tecnici	120,25	124,25	-80 €	+31,22	-48,78
SOVR.TE CAPO TECNICO CON 4 ANNI NELLA QUALIFICA		Sovrintendente Capo Tecnico con tre, due, uno, zero anni nella qualifica beneficia di una riduzione di uno, due, tre e quattro anni arrivando al nuovo parametro di Sovrintendente Capo Tecnico + 4 (art.2, comma1, lettera vv)	Attualmente il ruolo consta di nr. 1409 Revisori Tecnici Capo*	120,25	125,75	-80 €	+42,93	-37,07
SOVR.TE CAPO TECNICO CON 8 ANNI NELLA QUALIFICA	Denominazione di "COORDINATORE" con 8 anni nella qualifica E' escluso dall'attribuzione della denominazione: - Chi nel triennio precedente ha riportato un giudizio inferiore a "distinto" o che nel quinquennio precedente abbia riportato una sanzione disciplinare più grave della pena pecuniaria - Chi è sospeso cautelatamente dal servizio, rinviato a giudizio o ammesso ai riti alternativi per delitti non colposi ovvero è sottoposto a procedimento disciplinare per una sanzione più grave della pena pecuniaria. La denominazione è attribuita dopo la definizione dei relativi procedimenti	Denominazione di "COORDINATORE" per i Sovrintendenti Capo Tecnici che al 1 ottobre 2017 hanno maturato una anzianità di servizio pari o superiore a 8 anni. Il Sovrintendente Capo con 7, 6, 5 e 4 anni nella qualifica beneficia della riduzione di permanenza nella qualifica di 1, 2, 3 e 4 anni per la decorrenza della denominazione di Coordinatore	VEDI NOTA SOPRA	122,50	131,00	-80 €	+66,35	-13,65



COSA DIVENTO?				QUANTO PRENDO? (O QUANTO PERDO?)				
QUALIFICA	NOVITA' A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE	BENEFICIARI	PARAMETRI ATTUALI	PARAMETRI FUTURI	UNA TANTUM DI 80 €	INCREMENTO NETTO PARAMETRO CON IRPEF 38%	DIFFERENZA AL NETTO SU RETRIBUZIONE
VICE ISPETTORE TECNICO	<p>Accesso mediante Concorso titoli ed esami per i posti disponibili al 31 dicembre di ogni anno:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50% riservato agli esterni con limite di età 28 anni; - 50% interni riservato al personale con più di 5 anni di servizio. <p>Corso biennale per l'acquisizione della laurea triennale, se già in possesso di laurea perché richiesta per l'accesso al ruolo (infermieri) il corso sarà non superiore a mesi 6</p> <p>Il periodo di corso non è computato ai fini dell'anzianità nella qualifica</p>	<p>Concorso per soli titoli il cui numero di posti è determinato dal 50% dei posti disponibili al 31/12/2017 da bandire entro il 30 aprile 2018 e riservato, in via prioritaria, al personale tecnico / tecnico-scientifico in possesso di un diploma di scuola secondaria di secondo grado o di titolo abilitante l'esercizio di professioni tecnico-scientifiche</p> <p>Non ci sono riserve per il ruolo dei sovrintendenti tecnici</p>	<p>Il nuovo ruolo degli ispettori tecnici consta di 900 unità. Al 31/12/2017 saranno in ruolo circa 400 unità pertanto le vacanze si attesteranno a circa 500 posti.</p> <p>Si stima che i beneficiari siano il 50% di questi 500 posti ovvero nell'ordine di 250</p>	120,75	124,75	-80 €	+31,22	-48,78
ISPETTORE TECNICO			X	124,00	131,00	-80 €	+54,64	-25,36
ISPETTORE CAPO TECNICO			X	128,00	133,50	-80 €	+42,93	-37,07
ISPETTORE SUPERIORE TECNICO	Promozione per merito comparativo a ruolo aperto al quale è ammesso il personale con 9 anni nella qualifica di Ispettore Capo Tecnico	Promozione degli Ispettori Capo Tecnici che al 31/12/2016 hanno maturato una anzianità pari o superiore a 9 anni. Fino al 2026 non è richiesto il possesso della laurea.	30	133,00	137,50	-80 €	+35,12	-44,88
ISPETTORE SUPERIORE TECNICO Con 8 anni nella qualifica			X	135,00	140,00	-80 €	+35,12	-44,88
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO	Promozione per merito comparativo a ruolo chiuso	Sono promossi tutti gli ispettori superiori tecnici che hanno 8 anni nella qualifica al 01/01/2017	27	139,00	143,50	-80 €	+35,12	-44,88
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO Con 4 anni nella qualifica			circa 100	139,00	148,00	-80€	+70,25	-9,75



COSA DIVENTO? (RUOLO DIRETTIVO TECNICO AD ESAURIMENTO)				QUANTO PRENDO? (O QUANTO PERDO?)				
QUALIFICA	NOVITA' A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE	BENEFICIARI	PARAMETRI ATTUALI	PARAMETRI FUTURI	UNA TANTUM DI 80 €	INCREMENTO NETTO PARAMETRO CON IRPEF 38%	DIFFERENZA AL NETTO SU RETRIBUZIONE
VICE DIRETTORE TECNICO	Decorrenza giuridica ed economica corrispondente alla data di inizio corso. Non viene specificata la cadenza con cui deve essere bandito il concorso se non per il primo indicato nelle disposizioni transitorie.	Il ruolo direttivo speciale ad esaurimento dei direttori tecnici istituito con l'art.40 del Dlgs. 334/2000 viene soppresso e istituito il nuovo ruolo direttivo tecnico ad esaurimento le cui unità sono diminuite dalle iniziali 120 a 80. Concorso per titoli entro il 30/12/2017 - 40 posti sono destinati, prioritariamente, a chi era perito superiore all'entrata in vigore della legge 334/200 escluso il settore sanitario; -40 posti sono destinati ai periti superiori del settore sanitario in possesso del titolo di studio che consente l'esercizio dell'attività sanitaria Corso della durata di 3 mesi	80	133,25	136,75	-80 €	+27,32	-52,68
DIRETTORE TECNICO	Promozione al termine del corso secondo l'ordine della graduatoria.		X	139,00	148,00	-80 €	+70,25	-9,75
DIRETTORE TECNICO PRINCIPALE	Promozione per merito comparativo nel limite dei posti al 31 dicembre dopo almeno 6 anni di permanenza nella qualifica di Direttore Tecnico	Promozione a Primo Dirigente dal 1 gennaio 2019 sono ammessi allo scrutinio per merito comparativo i Vice Questori con una anzianità nel ruolo dei Commissari di almeno 17 anni.	X	144,50	150,50	-80 €	+46,83	-33,17



COSA DIVENTO? (CARRIERA DEI FUNZIONARI TECNICI)				QUANTO PRENDO? (O QUANTO PERDO?)				
QUALIFICA	NOVITA' A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE	BENEFICIARI	PARAMETRI ATTUALI	PARAMETRI FUTURI	UNA TANTUM DI 80 €	INCREMENTO NETTO PARAMETRO CON IRPEF 38%	DIFFERENZA AL NETTO SU RETRIBUZIONE
DIRETTORE TECNICO	<p>Accesso alla carriera dei Funzionari Tecnici mediante concorso pubblico.</p> <p>- concorso Pubblico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • possesso laurea magistrale o specialistica • età non superiore ai 30 anni • 20% di posti riservati al personale della Polizia di Stato in possesso del prescritto titolo di studio con limite età 40 anni (NON è prevista la sospensione della richiesta del requisito anagrafico fino al 2026 come per il ruolo ordinario), metà dei posti riservati al ruolo Ispettori tecnici e metà al restante personale di TUTTI i ruoli della Polizia di Stato con almeno 5 anni di servizio • corso della durata di anni 1 finalizzato al conseguimento di un master universitario <p>-Concorso Interno:</p> <ul style="list-style-type: none"> • abrogato 			139,00	148,00	-80 €	+70,25	-9,75
DIRETTORE TECNICO PRINCIPALE	Nomina al termine del corso di formazione			144,50	150,50	-80 €	+46,83	-33,17
DIRETTORE TECNICO CAPO	Promozione dopo 2 anni di tirocinio operativo per merito comparativo. Necessario il superamento del corso di formazione dirigenziale della durata non superiore a 3 mesi.	I direttori tecnici capo in servizio al 1° gennaio 2018 che hanno almeno 13 anni di effettivo servizio nel ruolo dei direttori tecnici sono promossi direttori tecnici superiori mediante scrutinio per merito assoluto. Permangono nella qualifica di direttore tecnico capo coloro che hanno meno di 13 anni nel ruolo dei direttori tecnici.		150,00				
DIRETTORE TECNICO SUPERIORE	Promozione a ruolo aperto e per merito comparativo dopo 5 anni nella qualifica a DIRETTORE TECNICO SUPERIORE							
PRIMO DIRIGENTE TECNICO	Promozione mediante scrutinio per merito comparativo dopo 4 anni nella qualifica nel limite dei posti al 31 dicembre a 1° DIRIGENTE TECNICO	Promozione a Primo Dirigente Tecnico dal 1° gennaio 2019 al 1° gennaio 2022 sono ammessi i direttori tecnici capo con anzianità nel ruolo dei direttori tecnici di 17 anni.						
DIRIGENTE SUPERIORE TECNICO	Promozione per merito comparativo nel limite dei posti al 31 dicembre dopo almeno 5 anni di effettivo servizio nella qualifica a DIRIGENTE SUPERIORE TECNICO .							