



**SINDACATO
AUTONOMO
di POLIZIA**

flash n. 38
www.sap-nazionale.org

Notiziario della Segreteria Generale del Sindacato Autonomo di Polizia – Direttore Politico: **NICOLA TANZI**
Direttore Responsabile: **MASSIMO MONTEBOVE** – Registrazione Tribunale Roma n. 98 del 21 febbraio 2000
Via Cavour, 256 - 00184 Roma – tel. 064620051 – fax 0647823150 – e-mail: nazionale@sap-nazionale.org

Contratto: ha prevalso il senso di responsabilità

Roma, 20 settembre 2010

L'Editoriale di Nicola Tanzi

Come richiesto e auspicato dal SAP, la partita relativa al Contratto 2008/2009 si è chiusa presto e bene, con incrementi che – nell'attuale contesto economico e finanziario – sono i migliori possibili.

Aumenti, come si evince dalla pratica tabella elaborata dal nostro

Ufficio Studi che pubblichiamo su questo Flash, che **per gli Agenti e gli Assistenti partono da 60 euro netti mensili**, oltre alla corresponsione degli **arretrati** che decorrono da gennaio 2009 (**non meno di 1.300 euro netti**). **L'**obiettivo è di poter avere aumenti ad arretrati entro novembre.

L'azione del SAP, della Consulta Sicurezza e dei maggiori sindacati di Polizia che si ritrovano nel

ALL'INTERNO

- **Contratto 2008/2009:** lancio di agenzia stampa ANSA
Pagina 2
- **Contratto 2008/2009:** la tabella elaborata dall'Ufficio Studi SAP
Pagina 3
- **Contratto 2008/2009:** gli impegni sottoscritti dalla parte governativa
Pagina 4

Lunedì, 20 settembre 2010

cosiddetto "cartello" è stata fondamentale per spalmare la quasi totalità delle risorse complessive disponibili – circa 700 milioni di euro più altri 100 milioni per la Specificità – sulla parte stipendiale fissa, cioè parametri e indennità pensionabile.

Gli appostamenti economici messi a disposizione per il rinnovo di questo Contratto, scaduto nel 2007, sono e restano non sufficienti. **I** 100 milioni di euro per la Specificità nascono dalla grande manifestazione dei 40.000 in piazza a Roma a fine ottobre scorso e li abbiamo difesi con i denti questa estate, quando con la manovra straordinaria da 25 miliardi si ipotizzavano ulteriori tagli, comprese le nostre tredicesime. **S**e avessimo firmato prima dell'estate, come ipotizzava qualche sindacato che non sa fare sindacato, non avremmo avuto in mano alcuno strumento per contrastare con successo, come è avvenuto, i tentativi di tagliare ulteriori risorse al Comparto Sicurezza. **M**a questa ormai è storia passata. **I**l SAP e la Consulta Sicurezza, tra

l'altro, hanno fatto mettere nero su bianco alla parte governativa (si veda sempre su questo Flash) un impegno relativo agli ordini del giorno approvati contestualmente alla manovra estiva: **avanzamenti di carriera e assegni funzionali, come abbiamo sempre detto, saranno salvaguardati.**

La battaglia prosegue adesso per la **previdenza complementare**, i cui tavoli devono partire entro l'anno, e per il **Riordino delle carriere.**

Ovviamente, memori degli impegni disattesi in passato, controlliamo e vigileremo affinché stavolta anche la classe politica, soprattutto quella di Governo, dimostri senso di responsabilità. **Q**uello stesso senso di responsabilità che le donne e gli uomini delle Forze dell'Ordine hanno dimostrato sino ad oggi, anche firmando un Contratto dopo tre anni dall'ultimo rinnovo e con risorse certamente non all'altezza delle aspettative.

Orgogliosi di essere SAP!

**SICUREZZA: SINDACATI,
FIRMATO PER SENSO**

DI RESPONSABILITA'

(ANSA) - ROMA, 16 SET - 'Le risorse stanziare restano insufficienti e la nostra firma nasce soprattutto dal senso di responsabilità che e' giusto avere in un momento così delicato per l'economia nazionale e mondiale'. Lo affermano le sigle sindacali dopo la firma, questa sera al Dipartimento della Funzione Pubblica, del contratto di lavoro delle forze di polizia e delle forze armate relativo agli anni 2008 e 2009.

'Chiediamo alla classe politica - aggiunge il segretario generale del Sap, **Nicola Tanzi** - di avere lo stesso senso di responsabilità nei confronti delle forze dell'ordine e di chi rischia la vita quotidianamente per garantire la sicurezza, rispettando da oggi in poi gli impegni presi'.

Il vecchio contratto - spiegano le sigle sindacali - era scaduto nel 2007. I sindacati di polizia maggioritari riuniti nel cosiddetto 'cartello' (Siulp, Sap, Siap-Anfp, Silp-Cgil, Ugl Polizia di Stato e Coisp) e quelli autonomi della **'consulta sicurezza'** (che comprende, oltre al Sap, i poliziotti penitenziari del Sappe e gli operatori del corpo forestale del Sapaf) hanno raggiunto un'intesa con la parte governativa che prevede per il personale in divisa incrementi stipendiali a partire da circa 60 euro netti mensili per i ruoli base, oltre agli arretrati dal gennaio 2009.

Il Governo, sostengono i sindacati, si e' impegnato a tramutare in legge gli ordini del giorno, approvati in estate contestualmente all'ultima manovra finanziaria, che contengono garanzie in materia di avanzamenti di carriera,

assegni funzionali, riordino e previdenza complementare. A disposizione complessivamente 700 milioni per circa 500.000 operatori delle forze dell'ordine e delle forze armate, oltre a 100 milioni per la cosiddetta

'specificità della professione' ottenuti dopo la manifestazione dei 40.000 poliziotti in piazza a Roma a fine 2009. (ANSA) Y12-BOS 16-SET-10 22:36 NNNN

AUMENTI CONTRATTUALI NETTI BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

GRADI / QUALIFICHE	INCREM. MENS.	IND. PENS.	TOTALE	IRPEF 38%	RISULTATO
V.Q.A.	€ 100,00	€ 17,90	€ 117,90	€ 44,80	€ 73,10
Comm. C.	€ 96,33	€ 17,50	€ 113,83	€ 43,26	€ 70,57
Comm.	€ 92,67	€ 17,40	€ 110,07	€ 41,83	€ 68,24
Isp. Sost. Comm. Sups	€ 92,67	€ 17,00	€ 109,67	€ 41,67	€ 68,00
Isp. Sost. Sups 8 anni	€ 90,33	€ 17,00	€ 107,33	€ 40,79	€ 66,54
Isp. Sups	€ 88,67	€ 17,00	€ 105,67	€ 40,15	€ 65,52
Isp. C. 10 anni	€ 88,67	€ 17,00	€ 105,67	€ 40,15	€ 65,52
Isp. C.	€ 85,33	€ 16,20	€ 101,53	€ 38,58	€ 62,95
Isp.	€ 82,67	€ 15,70	€ 98,37	€ 37,38	€ 60,99
V. Isp.	€ 80,50	€ 15,20	€ 95,70	€ 36,37	€ 59,33
Sov. C. + 8 anni	€ 81,67	€ 15,60	€ 97,27	€ 36,96	€ 60,31
Sov. C.	€ 80,17	€ 15,60	€ 95,77	€ 36,39	€ 59,38
Sov.	€ 77,50	€ 14,70	€ 92,20	€ 35,04	€ 57,16
V. Sov.	€ 74,83	€ 14,60	€ 89,43	€ 33,98	€ 55,45
Ass. C. + 8 anni	€ 75,67	€ 16,20	€ 91,87	€ 34,91	€ 56,96
Ass. C.	€ 74,33	€ 16,20	€ 90,53	€ 24,44	€ 66,09
Ass.	€ 72,00	€ 17,10	€ 89,10	€ 24,06	€ 65,04
Agt. Sc.	€ 69,67	€ 19,00	€ 88,67	€ 23,94	€ 64,73
Agt.	€ 67,50	€ 19,90	€ 87,40	€ 23,60	€ 63,80

L'incremento mensile comprende l'indennità di vacanza contrattuale per il 2009. Quella relativa al 2008, per la quale la finanziaria 2008 ha stanziato 78 mln di euro, è stata già corrisposta.

Le risorse disponibili, pari a 702 mln di euro (116 mln stanziati dalla finanziaria 2008 per la vacanza contrattuale del 2009 a cui si aggiungono i 586 mln previsti dalla finanziaria 2009 per i miglioramenti economici del Comparto Sicurezza e Difesa), sono state interamente spalmate sui parametri.

Dei 100 mln di euro stanziati dalla finanziaria 2010 a titolo di specificità, 3.267.000/00 euro sono stati accantonati per la contrattazione di II livello (Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali a decorrere dal 31/12/2009 e a valere per l'anno 2010), circa 17 mln sono stati destinati all'allineamento economico dell'ora di lavoro straordinario a quello ordinario (attualmente alla prima corrisponde una retribuzione inferiore rispetto alla seconda, in spregio alle disposizioni di legge), mentre i restanti 80 mln circa sono stati spalmati sull'indennità pensionabile.

Gli arretrati degli aumenti contrattuali decorrono dal 1° gennaio 2009, mentre quelli relativi all'indennità pensionabile decorrono dal 1° ottobre 2009. La rideterminazione delle misure orarie del compenso per lavoro straordinario decorre, invece, dal 31/12/2009 e a valer dal 2010.

Si precisa che l'aliquota IRPEF applicata è meramente esemplificativa, in quanto ci è apparso verosimile che il superamento dello scaglione, a partire dal quale si applica la più elevata aliquota del 38% (abbiamo escluso nel nostro esempio le aliquote superiori), sia ipotizzabile dall'Ass. C. in poi. Le somme sono al lordo della contribuzione a carico del dipendente, che è pari a circa il 10 per cento.

Il Governo, preso atto degli atti di impegno assunti, in ragione della particolare specificità di tutto il personale del Comparto Sicurezza e Difesa a margine della manovra finanziaria di cui alla Legge 122/2010, di conversione in legge del decreto legge n. 78/2010, volti a chiarificare le voci retributive non facenti parti del tetto retributivo di cui all'articolo 9, comma 1 del predetto provvedimento legislativo, nonché dell'impegno assunto a fronte dell'articolo 9, comma 21, in ordine al completo riconoscimento economico e giuridico delle promozioni e degli adeguamenti retributivi nel triennio 2011 - 2013,

SI IMPEGNA

- a dare completa attuazione all'atto di impegno assunto in ordine all'articolo 9, comma 21 finalizzato a chiarificare le voci retributive da escludere dal tetto retributivo in linea con la volontà politica già assunta dai Ministeri interessati;
- a promuovere in tempi ragionevolmente contenuti, anche con l'inserimento della previsione in un veicolo legislativo d'urgenza, per finanziare le eventuali deficienze che si dovessero riscontrare nei confronti del fondo di cui all'articolo 8, comma 11 bis, finalizzato a dare completa attuazione all'impegno ed alla volontà politica già espressa dall'Esecutivo nelle sedi istituzionali e non, per attribuire gli emolumenti completi derivanti da promozioni o dalla dinamica salariale;
- ad aprire in tempi ragionevolmente contenuti un tavolo tecnico presso il Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione per dare rapido impulso all'istituzione di forme di previdenza complementare in ambito Comparto.

Facile, Veloce & Online.

TASSIBASSI*
Agente in attività finanziaria N° A83210

TASSIBASSI S.r.l. è un agente in attività finanziaria di Eurocap SpA società specializzato nei finanziamenti ai dipendenti del "Comparto Sicurezza", ha stipulato con il **SAP Sindacato Autonomo Polizia** una convenzione al fine di offrire agli iscritti prodotti finanziari a condizioni estremamente competitive rispetto agli altri operatori presenti sul mercato.

FINANZIAMO DIPENDENTI STATALI, PUBBLICI, PRIVATI E PENSIONATI

CESSIONE DEL QUINTO & PRESTITO CON DELEGA*

Netto ricavo (€)	Mesi	Rata (€)	Ta n (%)	Teg (%)	Totag (%)
10.000	60	205	4,60	8,67	8,80
10.000	120	121	4,60	8,16	8,23
20.000	120	242	4,60	8,16	8,23

CHIAMA PER UNA CONSULENZA GRATUITA

800 754445

IN CONVENZIONE CON

RICHIEDI ONLINE IL TUO PREVENTIVO

TASSIBASSI-SAPIT

DIREZIONE GENERALE
Via Antonio Pacinotti, 73/81 00145 Roma - Tel. 06 20393030

LE NOSTRE AGENZIE
Milano, Roma, Pomezia, Napoli, Taranto, Lecce, Cagliari, Palermo, Messina.

* Gli importi indicati negli esempi hanno valore puramente illustrativo, si riferiscono al prodotto cessione del quinto e prestito con delega per un dipendente di 30 anni di età e 10 di servizio al momento della richiesta e sono comprensivi degli oneri assicurativi (contributo di cui al 31/12/2010). Il tasso di interesse fisso e l'importo della rata non potrà essere superiore ad un quarto dello stipendio del richiedente, valutato al netto delle aliquote.